

Киан Гоар, Ноэль Уэйрич

**КЕЙТ ФЕРРАЦЦИ**

Автор бестселлера

«Никогда не ешьте в одиночку»

# ЛУЧШИЕ СРЕДИ ВЕЛИКИХ

Почему одни компании  
адаптируются и процветают,  
а другие умирают

Перевод

Марии Чомахидзе-Дорониной

МИС



## **Эту книгу хорошо дополняют**

### **Стратегия процветания**

Рон Аднер

### **Экспонента**

Азим Ажар

### **Сила в доверии**

Сандра Сачер, Шалин Гупта

### **Никогда не управляйте в одиночку**

Кейт Феррацци

### **От хорошего к великому**

Джим Коллинз

**KEITH FERRAZZI**

KIAN GOHAR, AND NOEL WEYRICH

# **COMPETING IN THE NEW WORLD OF WORK**

HOW RADICAL ADAPTABILITY  
SEPARATES THE BEST FROM THE REST

HARVARD BUSINESS REVIEW PRESS  
BOSTON, MASSACHUSETTS

*Библиотека лидера*

**КЕЙТ ФЕРРАЦЦИ**

КИАН ГОАР И НОЭЛЬ УЭЙРИЧ

# **ЛУЧШИЕ СРЕДИ ВЕЛИКИХ**

**ПОЧЕМУ ОДНИ КОМПАНИИ  
АДАПТИРУЮТСЯ И ПРОЦВЕТАЮТ,  
А ДРУГИЕ УМИРАЮТ**

Перевод с английского  
Марии Чомахидзе-Дорониной

Москва  
«Манн, Иванов и Фербер»  
2023

УДК316.464  
ББК 65.290.2  
Ф43

### **Феррацци, Кейт**

Ф43 Лучшие среди великих. Почему одни компании адаптируются и процветают, а другие умирают / Кейт Феррацци, Киан Гоар и Ноэль Уэйрич ; пер. с англ. М. Чомахидзе-Дорожиной. — Москва : Манн, Иванов и Фербер, 2023. — 320 с. — (Библиотека лидера).

ISBN 978-5-00214-007-7

Кейт Феррацци, автор мирового бестселлера «Никогда не ешьте в одиночку», совместно с Кианом Гоаром и Ноэлем Уэйричем предлагают операционную модель управления компанией на основе методов радикальной адаптивности, инклюзивного сотрудничества и Agile-лидерства. Эта модель поможет вам укрепить стойкость команды и повысить конкурентоспособность бизнеса.

Для всех, кто стремится использовать лучшие инновационные практики и уроки кризисного лидерства для эффективной конкуренции в новом мире работы.

УДК 316.464  
ББК 65.290.2

*Все права защищены.  
Никакая часть данной книги не может  
быть воспроизведена в какой бы то ни было  
форме без письменного разрешения  
владельцев авторских прав.*

ISBN 978-5-00214-007-7

© 2022 Ferrazzi Greenlight, Inc.  
Published by arrangement with Harvard  
Business Review Press (USA) via Alexander  
Korzhenovski Agency (Russia)  
Unauthorized duplication or distribution of  
this work constitutes copyright infringement.  
© Издание на русском языке, перевод,  
оформление. ООО «Манн, Иванов  
и Фербер», 2023

# Оглавление

Глава 1. Радикальная адаптивность .....	11
Глава 2. Инклюзивное сотрудничество .....	33
Глава 3. Agile-лидерство .....	75
Глава 4. Повышение командной устойчивости .....	103
Глава 5. Развитие дальновидности .....	135
Глава 6. Проверка бизнес-модели на соответствие требованиям будущего .....	177
Глава 7. Структура персонала по принципу LEGO .....	215
Глава 8. Достойная цель .....	264
Эпилог. Взгляд в будущее .....	298
Благодарности .....	306
Примечания .....	311
Об авторах .....	318